

2021 年度

四川省乐山市第一职业高
级中学单位决算

目录

公开时间：2022 年 10 月 11 日

第一部分 单位概况

- 一、职能简介.....4
- 二、2021 年重点工作完成情况.....5

第二部分 2021 年度单位决算情况说明..... 24

- 一、收入支出决算总体情况说明.....24
- 二、收入决算情况说明.....24
- 三、支出决算情况说明.....25
- 四、财政拨款收入支出决算总体情况说明.....26
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明.....27
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明.....30
- 七、“三公”经费财政拨款支出决算情况说明.....31
- 八、政府性基金预算支出决算情况说明.....32
- 九、国有资本经营预算支出决算情况说明.....32
- 十、其他重要事项的情况说明.....32

第三部分 名词解释..... 35

第四部分 附件..... 38

第五部分 附表..... 39

- 一、收入支出决算总表.....39
- 二、收入决算表.....39
- 三、支出决算表.....39
- 四、财政拨款收入支出决算总表.....39
- 五、财政拨款支出决算明细表.....39
- 六、一般公共预算财政拨款支出决算表.....39
- 七、一般公共预算财政拨款支出决算明细表.....39
- 八、一般公共预算财政拨款基本支出决算表.....39
- 九、一般公共预算财政拨款项目支出决算表.....39

十、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表.....	39
十一、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表.....	39
十二、政府性基金预算财政拨款“三公”经费支出决算表.....	39
十三、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表.....	39
十四、国有资本经营预算财政拨款支出决算表.....	39

第一部分 单位概况

一、职能简介

我校于 1984 年由原来的乐山三中改制而建，是由乐山市人民政府举办、乐山市教育局直属的公办中等职业学校。学校 1991 年被评为首批省级重点中等职业学校；2000 年被教育部批准为首批国家级重点职业学校；2003 年被省教育厅、劳动和社会保障厅、经济贸易委员会授予“全省职业教育先进单位”；2009 年被中华全国总工会授予“全国职教先进单位”；2012 年被四川省教育厅评为首批“学生内务管理示范校”；2014 年 6 月被教育部、财政部、人力资源和社会保障部正式认定为全国首批改革发展示范学校；2015 年被省教育厅确定为四川省首批现代学徒制试点学校；2016 年被省教育厅确定为四川省首批教学诊断与改进试点学校；2016 年被评为全国国防教育特色学校；2017 年被评为第一届四川省文明校园；2019 年，被教育部确定为第一批“1+X”试点学校。我校还是中德比较职业教育试验基地，省劳务培训基地，第一批省藏、彝区“9+3”学校，是全省“藏彝汉”同一校区混合管理的唯一一所学校。

学校开设有信息技术类、旅游服务类、加工制造类、交通运输类、财经商贸类、教育类等七大类专业 22 个子专业，现拥有 1 个职业教育集团，1 个国家职业技能鉴定站，3 个国示专业、3 个省重专业，1 个实训宾馆，1 个幼儿园。在校学生 4478 人

二、2021 年重点工作完成情况

2021 年，学校在市委市政府和市教育局的正确领导下，坚定地以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神，坚持党的领导，坚持立德树人的根本宗旨，坚持正确的办学方向，按照“稳中求进、夯实内涵，提质培优，突破发展”的总体思路，以党史学习教育、庆祝建党 100 周年、市委巡察整改和“三名工程”申报等为契机，不断提高思想政治觉悟，强化责任担当，扎实有效推进各项工作。通过全校教职工的共同努力，圆满完成了各项工作，荣获市教育局“乐山市 2021 年度中等职业教育质量评价”一等奖。现将 2021 年主要工作总结如下：

一、持之以恒，加强学校党建工作，引领学校高质量发展。

1. 加强思想理论学习提高政治素养。

通过党委中心组学习、党委会、党支部会、党员大会、

行政会、教职工大会、专题学习等多场合多形式，学习了习近平总书记新时代中国特色社会主义思想相关论述、建党100周年庆祝大会讲话，党的十九届六中全会，全国全省职业教育大会，《国家职业教育改革实施方案》《四川省职业教育改革实施方案》《乐山市职业教育改革实施方案》《关于推动现代职业教育高质量发展的意见》等重要思想理论和会议文件精神，有效提升了校党委、校领导班子及教职工的思想政治和职业教育理论政策素养，提高了对意识形态工作重要性的认识和落实，坚定了党的领导，强化了“四个意识”“四个自信”“两个维护”，清楚了职业教育发展的方向，明确了学校发展的目标。

2. 积极开展党史学习教育和庆祝建党100周年系列主题活动。

组织召开党史学习教育和庆祝建党100周年动员专题会议，领导干部带头带领学习党史学习四本书，为党员讲党课8次，为全校学生讲授历史课每周一次，聆听了市委宣讲团《奋斗百年路，启航新征程》进校园讲座；利用国旗下讲话、班团会课组织师生“学党史、强信念、跟党走”、“学习英雄模范人物”等专题学习15次，制作了“中国共产党的光辉历程”“百年辉煌·波澜壮阔”主题墙及系列展板，通过黑板报、手抄报等形式开展学习和庆祝；组织师生观看了《黄大年》《长津湖》等爱国主题影片、开展了“百年光辉历程

全面建成小康”读书征文比赛、“党史立心·筑梦韶华”主题演讲比赛、推荐徐胜同志参加了市委组织部组织的微党课比赛；6月22日，全校师生在学校操场隆重举行了“乐山一职中庆祝建党100周年晚会”，师生载歌载舞，充分表达了对祖国的热爱和对党的深情；集体收看了“庆祝中国共产党成立100周年大会”直播，对习主席重要讲话进行了专题学习，制作了专题学习微视频，在微信公众号展播。

3. 认真扎实做好党建常规常态化工作。

扎实推进“两学一做”制度化常态化学习教育，以“固定+灵活”的模式开展主题党日、主题教育活动，每月固定开展理论学习、谈心谈话、缴纳党费和发放入党纪念卡等活动；按时召开了民主生活会、支部书记述职大会、支部组织生活会和党员民主评议，召开了年度总结和七一表彰大会，对困难党员、老党员和节假日不回家的外地教职工进行了走访慰问；严格落实校党委党建工作主体责任，认真研究新时代学校党建工作和党员教育管理工作，进一步完善党建工作责任制的实施办法，制定了《乐山一职中党支部党建工作交叉检查制度》，修订了《乐山市第一职业高级中学党委会议制度》；严格规范做好发展党员工作，今年有1名预备党员转正为正式党员，3名积极分子转为预备党员，10名入党积极分子参加了市教工委组织的培训；组织党员干部52人，组成党员自愿者服务队，积极参与我市“双创”工作，整治

校园周边环境，打造文明校园，体现了党员先锋模范作用。

4. 持续深入开展党风廉政建设。

严格落实校党委党风廉政建设主体责任和纪委监督责任、班子其他成员对职责范围内的党风廉政建设主要领导责任，学校班子与市教育局签署了党风廉政建设责任书，学校各级干部签署了廉政承诺，切实落实了党风廉政建设责任；充分发挥校纪委的监督查处职能，强化风险管理，加大监督执纪问责力度，以市委巡察整改为契机，开展全校性廉政风险排查，梳理了招生、总务等重要部门存在的廉政风险点；总务科将学校 27 万余件资产完成了台账登记，每一件物品落实到使用人名下，防止国有资产流失；组织班子成员先后召开了 7 次会议，研究部署了一系列党风廉政建设规制度建廉、作风建设、依法治校等工作，同时开展警示教育，对学校近年发生的违法违纪案件再次进行警示教育；强化民主决策，完善民主监督，加强对党员干部的日常监督管理，制定了《乐山一职中党员干部廉洁迹象分管理办法》《乐山一职中领导干部述职述廉办法》《乐山一职中干部职工谈话制度（试行）》；坚决做到厉行节约，严格执行公务接待标准和教职工外出培训报批制度，2021 年，学校公务接待费预算 0.4 万元，实际支出 0.37 万元。

5. 不断改进意识形态和舆论信访工作。

切实提高对意识形态工作重要性的认识，坚决做到对意

意识形态工作制度化、常态化部署和推动，落实了意识形态工作“四个纳入”；规范设置了意识形态领导小组，明确了工作责任，定期召开意识形态工作专题工作会，按季度对学校意识形态领域形势进行分析研判，6月、9月、12月，校党委、纪委对意识形态领域涉及党建、主题教育、师生所用教材等重点内容进行专项督查；强化师生意识形态教育，加强对共青团组织建设及工作指导，校党委定期听取学生意识形态工作汇报，落实党委委员上团课制度，今年班子成员上团课5次，充分发挥主题党课、专题教育课、德育历史课、班团会课、教职工大会等在师生思想政治教育工作中的作用；建立完善舆情监控制度机制，与有关部门加强沟通合作，保障上访、网络等舆情及时有效反馈，发现苗头性问题，及时引导化解、得当处置，加强了网站和QQ、微信群、微信公众号、企业微信等网络信息发布的管理，修订完善了《乐山一职中新闻发布审批制度》《乐山一职中网络舆情处理制度》。

6. 努力加强学校干部队伍建设。

坚决贯彻落实中央、省市关于干部队伍建设的各项制度政策，充分认识到贯彻落实新时代学校高质量发展，建设高素质干部队伍是关键。完善落实了校内中层干部轮岗，制定了《乐山市第一职业高级中学中层干部轮岗交流暂行规定》《乐山市第一职业高级中学中层干部轮岗制度方案》，落实了一批干部轮岗，保持了干部队伍的生机和活力；重视优秀

年轻干部的培养，制定了《乐山一职中中青年后备干部人才培训班方案》，将以“专家培训”“传帮带”“清单”等模式方法全面培养年轻干部，让年轻干部人才更快速有效地成长起来；加强干部培训学习，利用校内外培训、党委中心组学习、党课学习等时机，强化学校干部使命担当和廉洁自律意识，增强政治理论素养和工作水平，不断提高干部自身素质能力，努力建设一支推动学校高质量快速发展的忠诚、干净、担当的高素质专业化干部队伍。

7. 一如既往做好“乡村振兴”和对口教育帮扶工作。

我校从2015年开展“精准扶贫”工作以来，在上级党组织的领导和支持下，在全校教职工的共同努力下，在驻村党员工作队员的辛苦工作下，取得了良好的成效。2021年上半年我校对口扶贫的峨边县泉水村、马边县大风顶村顺利完成了国家普查验收，峨边县泉水村的扶贫工作顺利移交；刘静波同志继续留守马边大风顶村，担任驻村第一书记，校党委将继续举全校之力，从人力、智力、物力、财力，从党建、基础设施建设、为民办事、产业培育、教育扶贫等方面认真做好马边县大风顶村的“乡村振兴”工作。深入开展教育对口帮扶工作，认真制定年度帮扶方案，积极组织帮扶活动，通过各种形式，深入开展教育对口帮扶工作，龙刚同志上半年继续担任峨边职中校长，本年度分批派遣16名教师到峨边职中支教，一职中实验幼儿园对峨边宜坪乡中心学校幼儿

园开展了示范课、教学研讨、教师结对等多种形式的帮扶活动。

二、高度重视，认真落实市委巡察整改工作，促进学校健康发展。

根据市委巡察工作统一部署，2021年3月18日至4月23日，市委第一巡察组对我校党委工作开展常规巡察，7月8日反馈了巡察意见。学校党委深刻认识到市委巡察，是对学校领导班子和成员的一次全面“政治体检”，是学校高质量发展关键时期送来的一剂良药，是学校改革发展的一个重大机遇。收到反馈意见后，立即召开了专题学习会，向全校印发市委巡察组巡察反馈会议上领导讲话的通知，传达市委巡察反馈会议精神；召开学校领导班子及成员巡察整改专题民主生活会、巡察整改工作专题研究部署会，成立了以党委书记、校长为组长，三位副校长为副组长的巡察整改工作领导小组，按照“坚持问题导向、突出整改落实、推动各项工作、完善制度机制”的原则，制定了整改方案，建立整改清单，明确责任领导，明确整改时限，将巡察组反馈的3个方面、10个主要问题、23个具体问题，逐条进行梳理，认真研究整改措施，分解细化整改任务，分类制定67项具体整改措施；学校各部门整体联动，建立整改销号台账，定期召开整改工作推进会，听取整改进展汇报，督导整改落实情况，按照废除一批、修订一批、建立一批的原则，对学校的

规章制度进行全面梳理，目前已建立和修订完善制度方案 22 项，举一反三，补齐工作短板；同时，把巡查整改的典型经验和措施固定下来，建立长效机制，把巡察专项整改和全面整改有机融合，把巡查整改和学校各项工作有效契合，把巡查整改工作和平时工作有力结合，使整改工作长期、常态、长效化，促进学校高质量健康发展。

三、攻坚克难，新校园建设有序快速推进，奠定学校发展新基础。

新校园占地面积约 252.66 亩，规划建筑面积约 13.6 万平方米，计划投资 6.89 亿元，按照中职学历教育在校生 6000 人、在岗转岗和农村剩余劳动力转移培训等非学历培训每年 3000 人规模进行规划设计。项目分期建设，第一期建设计划新建校舍 8.3 万平方米，计划投资 4.63 亿元，现已筹集资金约 4.02 亿元，基本满足现阶段建设使用，计划于 2023 年 6 月底前完成建设。一期建设完成后学校可实现主体搬迁，满足在校生 5000 人规模办学。在上级领导和部门的大力支持帮助下，项目施工单位于 2021 年 1 月进场实施工，主要建设内容为土方回填、新建 10 栋校舍和室外附属工程（10 栋校舍为：4 栋教学楼、4 栋宿舍楼、1 栋综合楼和 1 栋食堂），截至目前，项目建设土石方回填工程已完成约 30 万方，完成率约 85%，综合楼施工至主体四层，财经楼施工至主体三层，学生宿舍 2#楼、3#楼已主体封顶，开始砌体、构造柱绑

扎等内装施工，学生宿舍 4#楼、5#楼正在旋挖桩基施工，机械楼、食堂正在进行承台施工，幼师楼开始一层主体施工，计算机楼（地下室）正在进行土方开挖。工程的有序快速推进为破解我校办学困境带来了曙光和希望。

四、防微杜渐，全力确保校园安全，维护学校平安稳定发展。

切实做好新冠疫情防控工作。严格贯彻落实党中央、省市和教育局关于疫情防控的各项部署要求，以高度的责任担当切实履行职责，把疫情防控作为重点工作任务来抓。充分认识到疫情防控形势的严峻性、复杂性，始终紧绷疫情防控这根弦，高度重视、高度戒备，紧盯寒暑假、节假日、开学前的时间节点，重视假期防控教育和跟踪，扎实做好开学前防控措施和准备；进一步严格落实新冠疫情防控“两案九制”，坚持不懈地做好“一日防控”工作，认真及时上报各项防控数据，严格落实门禁管理、体温测试、假缺追踪、消毒消杀、隔离处置等制度措施，全年安排卫生人员消杀校园 1040 余人次；认真做好防控物资储备、防控知识宣传，抓常态、强应急、重预案，毫不松懈地把各项疫情防控常态化工作落实落深落细，坚决有效做好了新冠疫情防控工作。

常规安全工作常抓不懈。认真落实安全工作“一岗双责”制，签订安全工作责任书责任到人，严格执行 24 小时行政值班制度，不断完善各项安全管理制度、预案和安全规范，修

订了《乐山一职中学校安全事故责任追究及处理办法》《乐山一职中安全事件处理分工细则》；认真组织师生安全知识教育学习、安全保卫人员培训、安全隐患排查、安全应急逃生演练，严格落实安全工作岗位履职检查制度；充分借力法制副校长、辖区派出所力量，加强警校共建力度，严格执行“三禁两不”教育禁令，大力治理“打架闹事”“抽烟喝酒”“毒品赌博”等违法违纪现象；重视“9+3”学生安全管理工作，修订完善了《乐山一职中“9+3”学生疫情防控期间请假制度》《乐山一职中“9+3”学生周末、节假日管理规定》《乐山一职中“9+3”学生顶岗实习管理规定》；加强学校重点部位的人防、物防和技防措施，认真强化学校体卫工作，严把食品、饮水卫生安全关，严格执行“校长陪餐制”，学校全年平安稳定，无一安全事故发生。

五、同心同德，优化规范内部管理，保障学校可持续发展。

进一步加强制度规范建设，以市委巡察反馈意见整改为契机，对学校内部管理的规章制度和程序规范进行了全面梳理，建立完善人事、财务、后勤等内控制度规范，制定和修订《乐山一职中“三重一大”决策制度实施细则》《乐山市第一职业高级中学关于中层干部轮岗交流的暂行规定》《乐山市第一职业高级中学采购管理办法（修订）》等制度方案22项；坚决维护教职工切身利益，以高度的责任担当意识，

以规则意义平等的原则，在广泛听取教职工意见建议的基础上，出台并执行了教职工普遍关心的职称评审推荐和岗位等级调整实施方案，充分发挥学校教代会、工会职能，在合法合规的前提下，想方设法筹措工会经费，保障教职工福利待遇；健全岗位职责和内部管理奖惩制度机制，制定了《乐山市第一职业高级中学教职工问责制度》《乐山一职中教学质量考核办法》等制度规范，强化了岗位责任意识，切实提高教职工责任意识和积极性；加强实验幼儿园管理，进一步理顺了幼儿园的属性职能，加强了领导规范，强调教育教学质量，为其进一步发展提供了有力保障。

六、务实创新，有效提升办学质量，助推学校领先发展。

1. 顺利完成招生就业工作。

招生和就业是学校生存发展的核心要素，直接关系到学校的办学基础、社会声誉和长远发展，充分认识到我校招生就业面临的压力，结合疫情防控实际要求，不断完善招生工作机制，加强招生队伍的培训，优化招生宣传内容方案，强化线上宣传，顺利完成了本年度招生目标任务。今年中职计划招生 1400 人，实际招生 1,558 人，其中，藏、彝区“9+3”学生共计 564 人，在校生达到 4275 人，幼儿园招生 86 名新生，在园学生 276 名。始终坚持按照《职业学校学生实习管理办法》的要求，按照专业对口的原则，不断拓展优质顶岗实习企业，为克服疫情带来的影响，通过线上线下组织召开

双选会，使 2022 届 750 名意愿顶岗实习学生顺利走上了实习岗位。

2. 中高职衔接工作再上新台阶。

学校紧跟社会发展、国家政策、家长及学生需求，积极开展与高职院校的合作，借助高职院校的办学力量，改进人才培养模式，与四川交通职业技术学院、泸州职业技术学院、乐山职业技术学院等 12 所高职院校签订了中高职衔接合作协议，搭建了学生多元化发展成才的立交桥，2021 年我校录取五年一贯制学生 314 人；积极探索建立和普通高中“普职融通班”工作，制定了《乐山市第一职业高级中学组建对口高考本科班（含普职融通）工作方案》正积极向上级汇报，争取协同学校和政策支持，在各专业均开设对口升学班的基础上，开设就业班学生升学线上辅导课程，分年级分步组建本科冲刺班，高三本科班已正式开班，高一高二本科班正在组建中，2022 年 3 月正式开班；认真做好了 2021 年对口升学工作，升学人数、成绩再上新台阶，2021 年参加各类对口升学 767 人，占毕业生总人数的 54.17%，录取 715 人，录取率 93.22%。

3. 产教融合、校企合作深入推进。

按照学校“一个专业由一个或多个优质实体企业支撑”的专业建设思路，引企入校，在旅游专业、汽修专业、机械专业建设校企共建共管共享生产性实训基地，机械专业与成

都艾博机器人有限公司共建产学研智能制造数字化工厂，财经专业引进“校园快递驿站”使之成为财经商贸专业学生物流实训基地；对接地方产业和政策要求，统筹优化专业设置结构，调整幼儿教育专业为幼儿保育专业；积极争取开展各类对外培训和技能鉴定工作，新成立“职业技能自主认定中心”“职业技能社会培训中心”，组织申报成为省、市第三方评价机构，为省市内企业提供人才培训评价服务，在市人社局指导下，完成职业技能等级自主认定资格（13个工种）申报和职业技能等级第三方评价机构（13个工种）申报工作，已通过市专家评估验收，正上报省人社厅，等待终审评估验收。

4. 先行先试改革项目成果显著。

继续加强我校作为教育部“1+X”技能等级证书试点学校、省教育厅指定的现代学徒试点学校的各项工作，汽修、机械、财经三个专业正式成为“1+X”证书制度试点专业，已申报成功8个证书并启用，取得“1+X”考评员资格的教师11人，2021级汽修专业40名学生参加了首批汽车电工电子与空调舒适系统技术职业技能等级认证考试，成绩全部合格；积极探索建立企业进校多方参与的育人评审机制，旅游专业与七尚酒店、加工制造专业与乐山川天然有限公司等企业，深入开展现代学徒制合作育人，实践提炼出的《中职智能制造专业“1+3”专业建设运行机制研究与实践》被列为

四川省教育教学改革的孵化项目，教学成果《西部欠发达地区中职智能制造类专业“1+3”建设机制的乐山模式》获得乐山市教学成果特等奖，四川省教学成果一等奖。王在国、雷琳佳设计的《一种数控平面钻床的可调控辅助定位装置》获得国家实用新型专利。“车国洪创新工作室”获批“四川省劳模和工匠人才创新工作室”。

5. 申报“三名工程”突破发展。

学校根据《国家职业教育改革实施方案》《职业教育提质培优行动计划(2020-2023 年)》和全国职业教育大会精神，以及省教育厅《关于开展四川省中等职业教育名校名专业名实训基地建设工程的通知》文件精神，对接我市“旅游兴市、产业强市”发展战略，把申报“三名工程”创建四川省 5 星级名校，作为“十四五”发展期间重点项目之一。以智能制造、旅游服务等重点优势专业群建设为重点，实施育训融通人才培养模式改革、中高职贯通和职普融通的培养体系建设、社会服务平台构建、校园生态环境和办学条件建设等一批引领学校高质量发展的重大改革工程，全面总结和提升教育教学质量和办学治校水平，显著增强学校核心竞争力与创新发展能力。至 2025 年，学校综合改革全面突破，成为在区域全面领先，在省内同类学校前列，在全国有知名度，对区域经济社会发展有突出贡献的综合性中等职业学校。2021 年度申报的“三名工程”4 星级名校基本成功，5 星级名校项目

指标建设正在有力推进中。

七、提质培优，狠抓教育教学工作，夯实学校内涵发展。

1. 切实加强教师队伍建设。

采取多种形式加强师德师风建设，不断健全师德师风考核机制，将师德师风考核纳入平时绩效考核和年度考核，作为评优选先、晋职晋级的基本条件；认真开展教师业务学习培训，受疫情的影响，加强了线上及校内培训工作，组织教师参加四川省教科院教育教学网络学习研讨、四川省教师信息技术能力提升 2.0 培训，校内以集中培训、老带新个别指导、教研会等形式开展培训学习，2021 年教师参加国、省、市各级各类培训达 220 余人次；通过评优选先和先进典型宣传，激发教师荣誉感、责任心、事业心，2021 年葛绍清被评为乐山市教育学科带头人，王敏、彭磊、罗大伟、朱燕被评为乐山市骨干教师，张惠、孔凤、郭嘉丽被评为乐山市教坛新秀，陈韞、郭嘉丽被评为市级优秀教师，张琳被评为市级优秀班主任，丁琴被评为市级优秀心理健康教师，教师节学校表彰年度考核优秀教师 46 名，优秀教师 33 名、优秀班主任 16 名、优秀实训员 5 名、优秀教育工作者 19 名；在《三江都市报》、教育局及学校微信公众号上，连续推出“乐山一职中优秀教师”系列报道，有效提升了我校教师知名度和爱岗敬业情操。

2. 紧抓德育常规教育不松懈。

加强班主任队伍建设，召开专业部主任、班主任会议 25 次，通过“传、帮、带、培”等形式加强了班主任培养，为 15 名年轻班主任安排了班务工作指导教师，组织主题班会观摩活动 7 场；召开“9+3”学生教育会议 5 次，周总结会 30 次，召开卫生防疫主题班会 7 次，卫生健康知识讲座 5 次，国情教育 3 次，分专业部召开学生教育大会 16 次，分班进行男女生青春期教育 2 次；结合我市“创文明城市”开展文明卫生校园创建活动，加强行为习惯培养，加强了一日常规、仪容仪表、寝室教室卫生等检查，开展吸烟、打架、校园欺凌、早恋、乱丢乱扔等专项整治活动；关注学生心理健康，开展全校心理健康讲座 6 次，组织学生进行心理测试，对预约的师生进行心理咨询和辅导 200 余人次；组织学生开展志愿者服务工作，学生干部进社区 4 次、上街道 200 余人次、走进敬老院 3 次、关爱留守儿童 10 次；以活动为载体提升德育效果，开展了“学雷锋，乐奉献”“弘扬五四精神，牢记青春使命”“我与祖国合个影”“创文明城市，争做文明青年”“国家公祭日”等主题活动；积极鼓励学生加入街舞社、滑板社、吉他社、动漫社等社团，举办“校园歌手大赛”激发青年活力，丰富了学生校园生活。

3. 不断创新和提炼德育特色。

坚持“立德树人”的教育根本宗旨，坚定“为党育人、为国育才”的根本任务，坚持“德育为先”的人才培养理念，

结合我校职业教育以及“9+3”学生的特点，不断创新拓展德育工作模式方法，不断加强改进和总结提炼德育工作特色。2021年，学校在成为全国国防教育特色学校、四川省中等职业学校内务管理示范校、第一届四川省文明校园、乐山市德育先进单位、第一批乐山市依法治校示范校的基础上，又获得乐山市五四红旗团委，复核通过四川省文明校园称号的荣誉；总结萃炼出的《铸思魂陶家国情怀特色升旗“四段式”德育教育工作法》被市教育局推荐为省德育教育工作法典型案例，学校多年来形成的德育工作经验得到认可，彰显了我校育人特色。

4. 狠抓教学常规重实效。

学校紧紧围绕“质量立校 质量强校”的目标，不断推进“三教”改革，加强教学常规管理和督导。继续采取教务科和教研组两个层次对教学工作实行有序管理，教务科负责全校教学活动的监控调度，教研组负责日常管理，落实具体的教学目标及各项任务的完成；完善落实教学制度规范，制定了《乐山市第一职业高级中学教师教学质量评估考核实施指导意见》《乐山一职中对口升学奖励实施办法》，落实《乐山市第一职业高级中学教学基本规范》《乐山市第一职业高级中学教学检查制度》对教师教学计划、备课、听课等认真检查；规范考试及成绩分析，对每次技能考核、半期期末、上级抽考调考等考试，认真组织，严格要求监考，狠抓考纪

考风，对评卷、成绩统计、成绩分析和试卷讲评等环节作了明确要求，组织全校教师交流学习了考试成绩分析教研会；加强教学督导反馈，以公开课、推门听课评课、常规巡课、建议反馈等形式加强课堂教学督导，全年开展校内公开课 75 人次，课程思政说课比赛 36 节次，推门听评课 110 人次，巡课 350 余人次，与教师进行了 30 多人次交流反馈。

5. 依托信息化建设，技能大赛成绩稳步提升。

学校以教学诊断与改进为契机，不断加强信息化建设，完善信息数据平台的建设和应用，提升教师的信息化应用教学能力，组织教师参加各级各类线上线下信息化教学能力培训，根据上级文件要求把教师信息化教学能力培训结果与职称评审挂钩，激发了教师学习的积极性；认真学习研讨“云墨课堂”和“智慧教室”，组织教研组长、骨干教师、班主任、行政干部进行了“智慧教室”管理、应用校本培训 200 多人次。信息化教学能力的提升有力保障了我校师生参加技能大赛的成绩，2021 年 4 月我校 8 组 27 名教师参加了乐山市教师教学能力大赛，分别获得二等奖 2 组、三等奖 5 组，一组直接获推荐参加省赛，5 月 5 组 22 名教师参加了四川省教师教学能力大赛，获得了一等奖 2 个，二等奖 1 个，三等奖 2 个的优异成绩，其中，丁琴、熊燕一等奖团队代表四川参加了国赛，荣获全国二等级；第 12 届乐山市中等职业学校学生技能大赛我校 15 名参赛选手参加了 4 个比赛项目，

取得了 4 个一等奖，2 个二等奖，3 个三等奖；2021 年度四川省中职院校技能大赛中我校选派 6 名学生参赛，取得了 4 个三等奖。

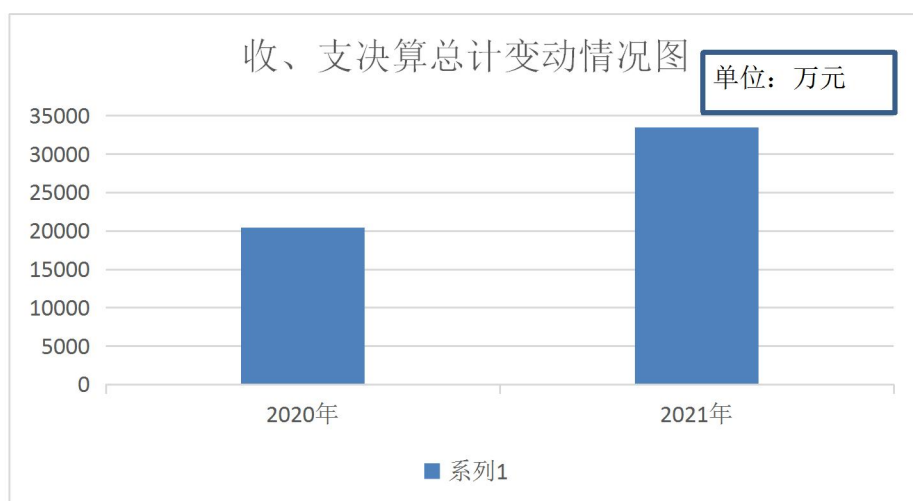
2021 年，是不平凡的一年，全世界处于百年未有之大变局，我国全面建成小康社会、“十四五”开局、建党 100 周年……回顾历史，正是中国共产党的正确领导，中国共产党人的不忘初心、使命担当，才有了今天日新月异幸福强大的中国。展望未来，党和国家对教育对职业教育的改革发展、支持力度前所未有，我们要赓续红色血脉、传承红色基因，以更加坚定的信心、饱满的热情，强烈的责任心、使命感，勇于担当、敢于作为、乐于奉献，为学生成长发展、学校高质量发展，尽职尽责，全力做好本职工作，实现学生成长、个人价值与学校发展的和谐统一。

第二部分 2021 年度单位决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2021 年度收、支总计 33483.66 万元。与 2020 年相比，收、支总计各增加 13029.84 万元，增长 64%。主要变动原因是新校园建资金投入增加，专项债券增加。

（图 1：注：数据来源于财决 01 表，决算-总计栏，收、支决算总计变动情况图）（柱状图）

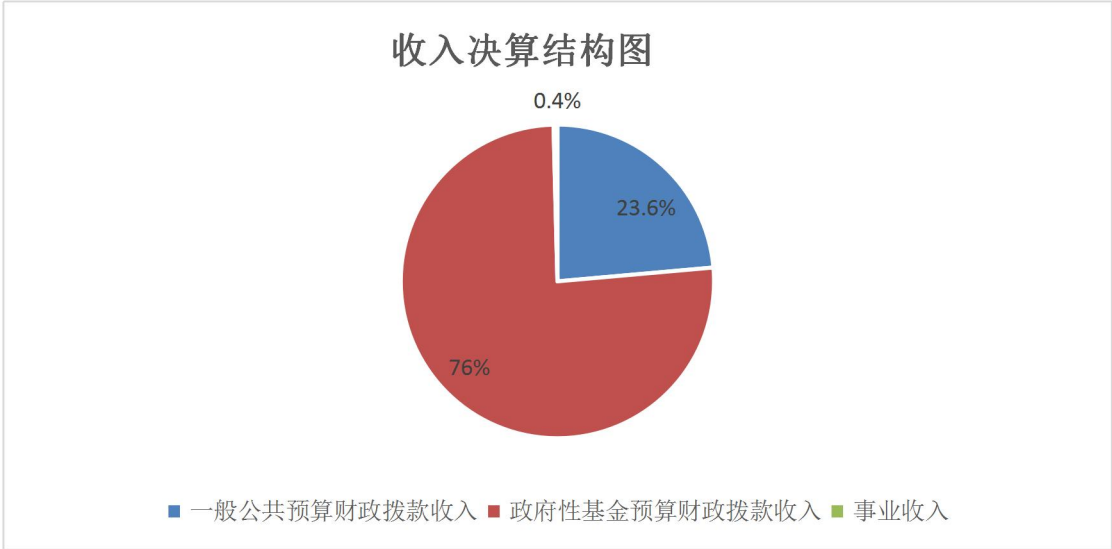


二、收入决算情况说明

2021 年本年收入合计 31386.19 万元，其中：一般公共预算财政拨款收入 7404.88 万元，占 23.6%；政府性基金预算财政拨款收入 23856.6 万元，占 76%；事业收入 124.71 万

元，占 0.4%。

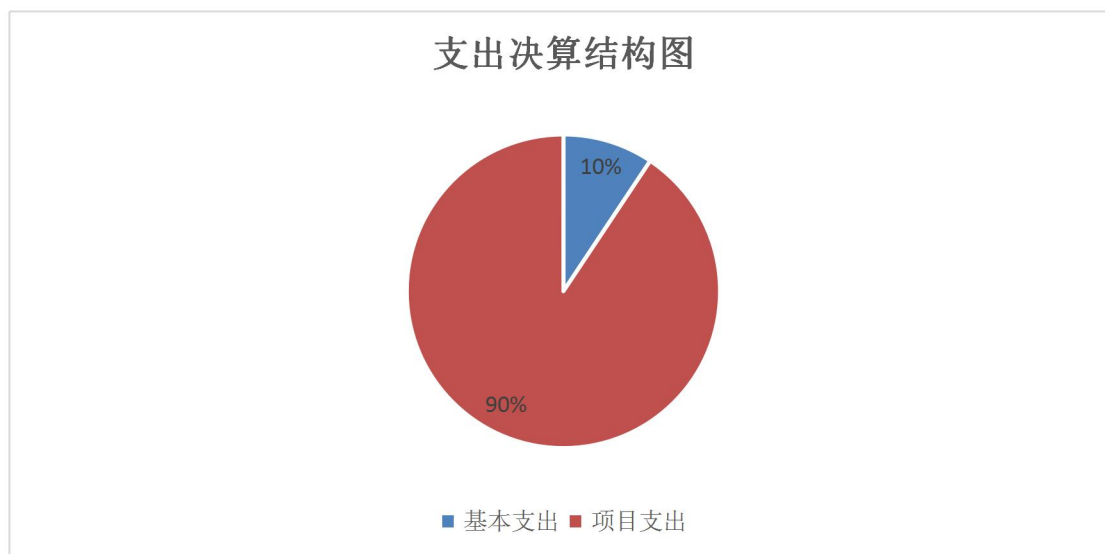
（图 2：收入决算结构图）（饼状图）



三、支出决算情况说明

2021 年本年支出合计 33477.39 万元，其中：基本支出 3133.41 万元，占 10%；项目支出 30343.98 万元，占 90%；

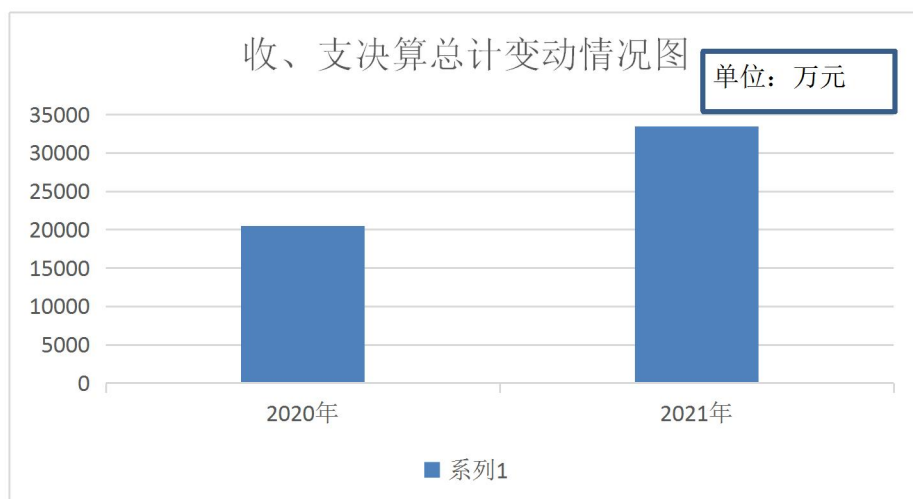
（图 3：支出决算结构图）（饼状图）



四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2021 年财政拨款收、支总计 33352.68 万元。与 2020 年相比，财政拨款收、支总计各增加 13061.68 万元，增长 65%。主要变动原因是新校园建资金投入增加，专项债券增加。

（图 4：财政拨款收、支决算总计变动情况）（柱状图）

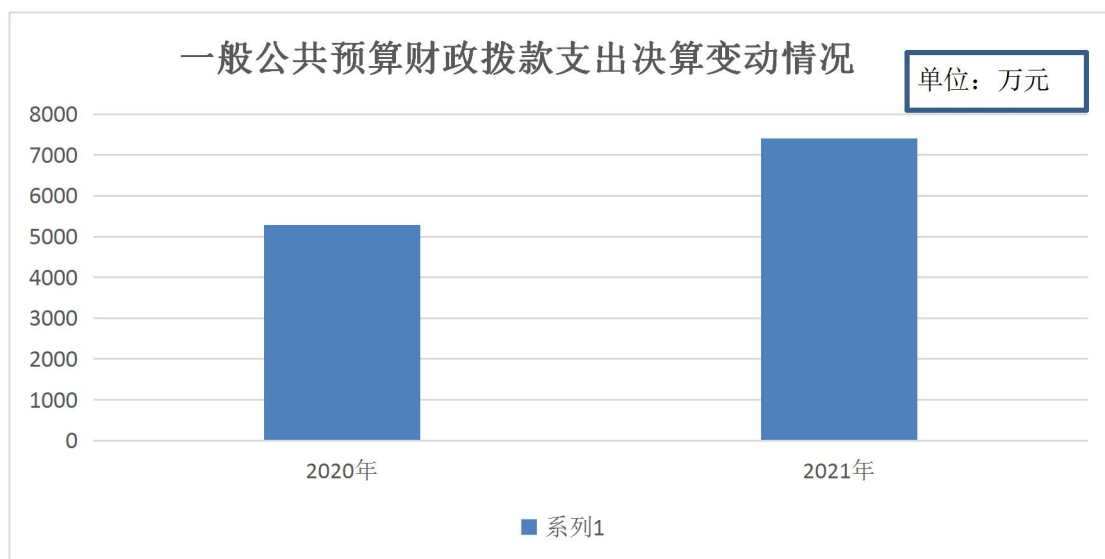


五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

(一) 一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2021 年一般公共预算财政拨款支出 7404.88 万元，占本年支出合计的 23%。与 2020 年相比，一般公共预算财政拨款支出增加 2113.88 万元，增长 40%。主要变动原因是新校园建设增加投入。

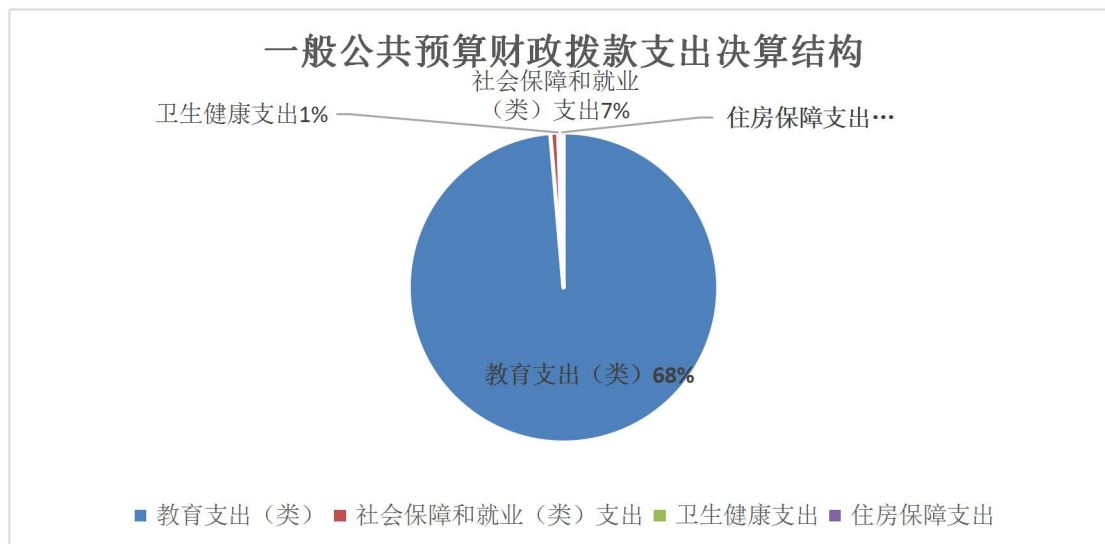
(图 5：一般公共预算财政拨款支出决算变动情况)(柱状图)



（二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2021 年一般公共预算财政拨款支出 7404.88 万元，主要用于以下方面：**教育支出（类）** 5026.72 万元，占 68%；**社会保障和就业（类）** 支出 453.17 万元，占 7%；**卫生健康支出** 71.82 万元，占 1%；**住房保障支出** 234.17 万元，占 4%。

（图 6：一般公共预算财政拨款支出决算结构）（饼状图）



（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2021 年一般公共预算支出决算数为 7404.88，完成预算 100%。其中：

1. 教育（类）普通教育（款）学前教育（项）：支出决算为 104.4 万元，完成预算 100%；教育（类）职业教育（款）中等职业教育（项）：支出决算为 4922.32 万元，完成预算 100%。

2. 社会保障和就业（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）：支出决算为 205.51 万元，完成预算 100%，机关事业单位职业年金缴费支出：支出决算为 102.75 万元，完成预算 100%，其他行政事业单位养老支出：支出决算为 6.56 万元，完成预算 100%。社会保障和就业（类）抚恤（款）死亡抚恤（项）：支出决算为 40.37 万元，完成预算 100%。社会保障和就业（类）其他社会保障和就业支出（款）其他社会保障和就业支出（项）：

支出决算为 97.98 万元，完成预算 100%，

6. 卫生健康（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）：支出决算为 71.82 万元，完成预算 100%。

7、城乡社区支出（类）其他城乡社区支出（款）其他城乡社区支出（项）：支出决算为 1619 万元，完成预算 100%。

8、住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）：支出决算为 234.17 万元，完成预算 100%。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2021 年一般公共预算财政拨款基本支出 3133.4 万元，其中：

人员经费 2932.22 万元，主要包括：基本工资 786.26 万元、津贴补贴 24.36 万元、绩效工资 831.90 万元、机关事业单位基本养老保险缴费 205.52 万元、职业年金缴费 102.75 万元、职工基本医疗保险缴费 74.5 万元其他社会保障缴费 27.79 万元、住房公积金 234.17 万元、其他工资福利支出 126.33 万元、抚恤金 40.37 万元、生活补助 0.82 万元、奖励金 0.18 万元、其他对个人和家庭的补助支出 477.27 万元等。

公用经费 201.19 万元，主要包括：水费 14.4 万元、公务接待费 0.38 万元、工会经费 55.46 万元、福利费 32.79 万元、公务用车运行维护费 5.33 万元、其他商品和服务支出 92.83 万元。

七、“三公”经费财政拨款支出决算情况说明

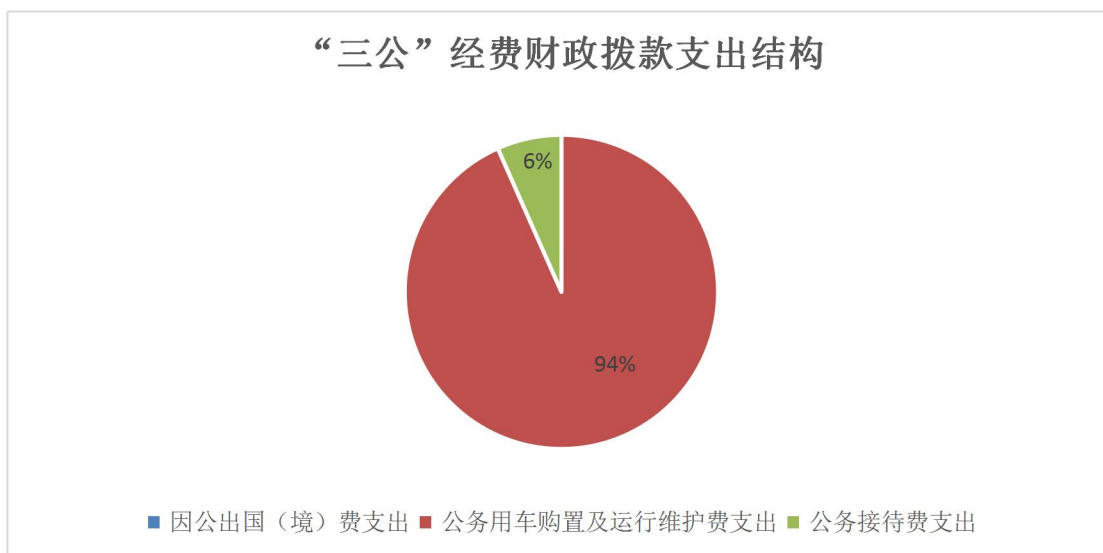
（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

2021 年“三公”经费财政拨款支出决算为 5.71 万元，完成预算:100%，决算数与预算数持平。

（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

2021 年“三公”经费财政拨款支出决算中，因公出国（境）费支出决算 0 万元，占 0%；公务用车购置及运行维护费支出决算 5.33 万元，占 94%；公务接待费支出决算 0.38 万元，占 6%。具体情况如下：

（图 7：“三公”经费财政拨款支出结构）（饼状图）



1. 因公出国（境）经费支出 0 万元，完成预算 0%。全年

安排因公出国（境）团组 0 次，出国（境）0 人。因公出国（境）支出决算比 2020 年增加/减少 0 万元，增长/下降 0%。

开支内容包括：...（团组名称、出访地点、取得成效）等。

2. 公务用车购置及运行维护费支出 5.33 万元，完成预算 100%。公务用车购置及运行维护费支出决算比 2020 年增加/减少 3.34 万元，下降 39%。主要原因是：学校厉行节约，严格控制公务用车。

其中：**公务用车购置支出 0 万元**。全年按规定更新购置公务用车 0 辆，其中：轿车 0 辆、金额 0 万元，越野车 0 辆、金额 0 万元，载客汽车 0 辆、金额 0 万元。截至 2021 年 12 月底，单位共有公务用车 2 辆，其中：轿车 2 辆、越野车 0 辆、载客汽车 0 辆。

公务用车运行维护费支出 5.33 万元。主要用于业务办理用车等具体工作等，所需的公务用车燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等支出。

3. 公务接待费支出 0.38 万元，完成预算 100%。公务接待费支出决算比 2020 年减少 0.09 万元，下降 20%。主要原因是严格控制公务接待。

国内公务接待支出 0.38 万元，主要用于国内公务接待 3 批次，40 人次（不包括陪同人员），共计支出 0.38 万元，具体内容包括：外单位到校学习交流 0.38 万元。

外事接待支出 0 万元，外事接待 0 批次，0 人，共计支

出 0 万元。

八、政府性基金预算支出决算情况说明

2021 年政府性基金预算财政拨款支出 23856.6 万元。用于学校新校园建设支出。

九、国有资本经营预算支出决算情况说明

2021 年国有资本经营预算财政拨款支出 0 万元。

十、其他重要事项的情况说明

（一）机关运行经费支出情况

2021 年，机关运行经费支出 0 万元，比 2020 年增加/减少 0 万元，增长/下降 0%。

（二）政府采购支出情况

2021 年，学校政府采购支出总额 415.23 万元，其中：政府采购货物支出 415.23 万元、政府采购工程支出 0 万元、政府采购服务支出 0 万元。主要用于学校开展教育教学。授予中小企业合同金额 415.23 万元，占政府采购支出总额的 100%，其中：授予小微企业合同金额 0 万元，占政府采购支出总额的 0%。

（三）国有资产占有使用情况

截至2021年12月31日，学校共有车辆2辆，其中：主要领导干部用车0辆、机要通信用车0辆、应急保障用车0辆、

其他用车2辆，其他用车主要是用于学校教育教学业务，单价50万元以上通用设备4台（套），单价100万元以上专用设备0台（套）。

（四）预算绩效管理情况

根据预算绩效管理要求，本单位在2021年度预算编制阶段，组织对6个项目（项目名称：项目经费预留、编外人员经费、专项债券利息、乐山一职中新校园建设补助（资本金支出、财经专业楼建设款、新校园建设支出）开展了预算事前绩效评估，对6个项目编制了绩效目标，预算执行过程中，选取20个项目开展绩效监控，年终执行完毕后，对20个项目开展了绩效自评，2021年特定目标类部门预算项目绩效目标自评表见附件（第四部分）。

（注：单位2021年特定目标类部门预算项目绩效目标自评表为本部门2021年部门整体支出绩效评价报告中涉及本单位的附表）

第三部分 名词解释

1. 财政拨款收入：指单位从同级财政部门取得的财政预算资金。

2. 事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动取得的收入。如...（二级预算单位事业收入情况）等。

3. 经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。如...（二级预算单位经营收入情况）等。

4. 其他收入：指单位取得的除上述收入以外的各项收入。主要是...（收入类型）等。

5. 使用非财政拨款结余：指事业单位使用以前年度积累的非财政拨款结余弥补当年收支差额的金额。

6. 年初结转和结余：指以前年度尚未完成、结转到本年按有关规定继续使用的资金。

7. 结余分配：指事业单位按照会计制度规定缴纳的所得税、提取的专用结余以及转入非财政拨款结余的金额等。

8. 年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金。

9. 教育支出（类）：普通教育（款）学前教育（项）：指政府教育事务支出中的各类普通教育中的学前教育支出；职业教育（款）中等职业教育（项目）：指政府教育事务支出中的各类职业教育的中等职业教育。

10. 社会保障和就业（类）行政事业单位养老支出（款）

机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）：指政府在社会保障与就业方面支出中，反映机关事业单位实施养老保险制度的保险支出；机关事业单位职业年金缴费支出（项）：指指政府在社会保障与就业方面支出中，反映机关事业单位实施职业年金补助的支出；其他行政事业单位养老支出（项）：指指指政府在社会保障与就业方面支出中，反映机关事业单位实施除上述项目外的其他用于行政事业单位养老方面的支出；抚恤（款）死亡抚恤（项）：反映规定用于病故人员家属的一次性和定期抚恤金、丧葬补助费；其他社会保障和就业支出（款）其他社会保障和就业支出（项）：指除上述项目外的其他社会福利支出。

11. 医疗卫生与计划生育（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）：指事业单位基本医疗保险缴费经费。

12. 城乡社区（类）其他城乡社区支出（款）其他城乡社区支出（项）：指反映其他城乡社区方面的支出。

13. 住房保障（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）：指反映行政事业单位用财政拨款资金和其他资金等安排的住房改革支出。

14. 基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

15. 项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

16. 经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

17. “三公”经费：指单位用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

18. 机关运行经费：为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

（名词解释部分请根据各单位实际列支情况罗列，并根据本单位职责职能增减名词解释内容。）

第四部分 附件

附件

2021 年特定目标类部门预算项目绩效目标自评

主管部门及代码				实施单位	
项目预算 执行情况 (万元)	预算数:			执行数:	
	其中: 财政拨款			其中: 财政拨款	
	其他资金			其他资金	
年度总体目标 完成情况	预期目标			目标实际完成情况	
年度绩效指标 完成情况	一级 指标	二级 指标	三级 指标	预期指 标值	实际完成指标值
	完成 指标	数量指标			
		质量指标			
		时效指标			
		成本指标			
	效益 指标	经济效益 指标			
		社会效益 指标			
		生态效益 指标			
		可持续影响 指标			
	满意 度指标	满意度 指标			

(注: 有两个及以上特定目标类部门预算项目的, 需分别开展绩效目标自评并填写附表)

第五部分 附表

一、收入支出决算总表

二、收入决算表

三、支出决算表

四、财政拨款收入支出决算总表

五、财政拨款支出决算明细表

六、一般公共预算财政拨款支出决算表

七、一般公共预算财政拨款支出决算明细表

八、一般公共预算财政拨款基本支出决算表

九、一般公共预算财政拨款项目支出决算表

十、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表

十一、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

十二、政府性基金预算财政拨款“三公”经费支出决算表

十三、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表

十四、国有资本经营预算财政拨款支出决算表